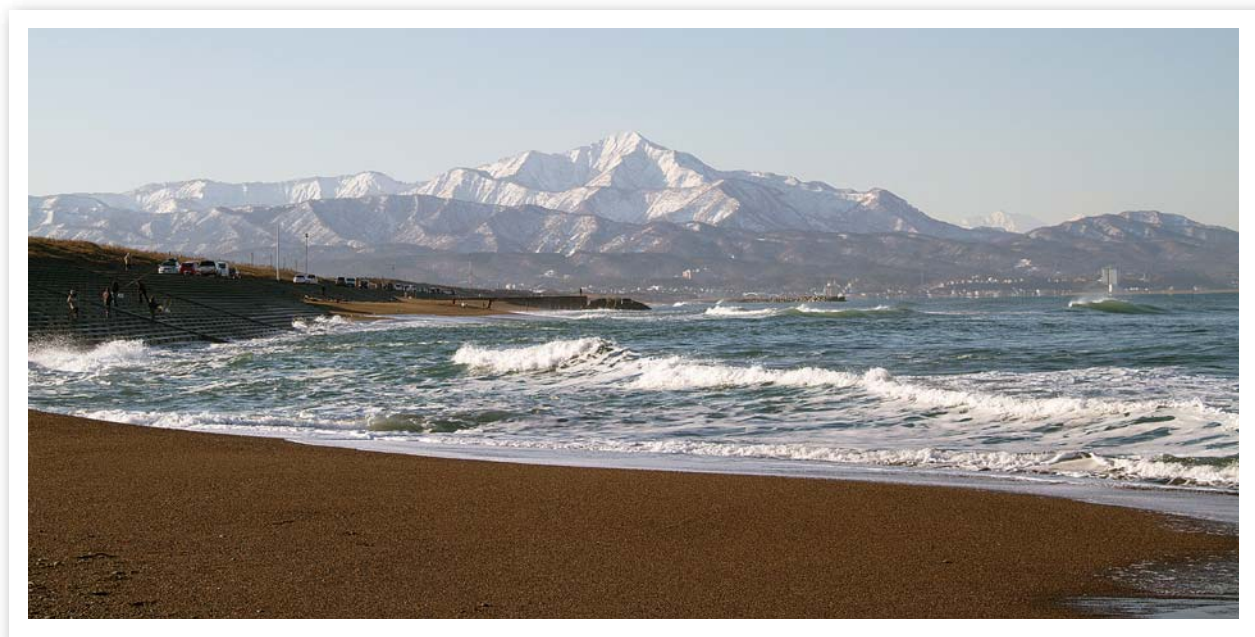


<p>発行所 新潟県看護連盟 新潟市中央区川岸町2-11 新潟県看護研修センター内 TEL 025-266-2360 FAX 025-266-2322 E-mail:yuki@nigata-kangorenmei.jp 編集責任者 佐藤和泉 印刷所 (有)フジプリント TEL 025(244)0638 FAX 025(245)6587</p>	<p>躍動する新潟県看護連盟</p> <h1>ゆきつばき</h1> <p>第64号</p> 
---	---



冬の日本海と米峰 米山

写真提供：厚生連柏崎総合医療センター

看護職全員が一丸となって 処遇改善へ大きな一歩を！



新潟県看護連盟会長
佐藤 和泉

会員の皆様には、健やかに新春をお迎えのこととお喜びを申し上げます。看護現場では、コロナ禍で今も医療の最前線で必死に看護を提供して頂いておりますことに敬意をもってお礼を申し上げます。また、昨年末の寒波による大雪の影響で、県内各地で交通網のマヒや停電が続き、年末年始に不安な日々を過ごされた方もたくさんおられたと聞きました。立春を迎えたとはいえ、まだまだ寒さは続きますのでご自愛ください。

さて、昨年からの「看護職の処遇改善」の動きについて、皆様はどのように捉えておられますか？これは看護協会と看護連盟が連携して取り組んできたことの成果です！

仕事内容に比して報酬が十分でない看護職等に対して、令和4年2月に国は対象となる医療機関に補助金による「看護職等処遇改善事業」を実施、10月には診療報酬による「看護職員処遇改善評価料」を新設し運用が開始されました。そして11月18日には国家公務員の医療職俸給表（三）の級別標準職務表の改正内容が公表されました。（トピックスのページで紹介）

看護界が長年取り組んできたことが、やっとここまで進み、驚きと喜びを感じております。と同時に、多職種と比較した給与の高低ではなく、看護職の役割・責任の重さと専門性に見合った給与になるように、そして、将来の抜本的な処遇改善のためにも、まずはこのチャンスを逃さないで動き出すことです。

新潟県看護連盟は、いま次年度の会員入会の手続きが始まっております。看護職の代表である4人の国会議員を支援し、3年毎の参議院議員選挙を勝ち取っていく為には、多くの仲間（会員）の力が必要です。コロナ禍にあって施設での活動が思うようにできないという声が聞こえてきますが、連盟の活動は、時間外で堂々と行いましょう。

まずは身近な同僚、友人に「看護連盟のこと」を話してみませんか？

この一年が皆様にとりまして、素晴らしい年でありますように祈念を申し上げます。



◆ 新年の挨拶 ◆

新潟県の連盟会員に向けて



新潟県看護協会会長
齋藤 有子

看護連盟の皆様には看護協会の事業推進にあたり、ご支援、ご協力を賜り、深く感謝を申し上げます。

新型コロナウイルス感染症は未だに収束せず、基本的な感染対策を継続せざるを得ない状況にある中で、人の移動の制限が緩和され、withコロナの時代で生活していく覚悟がいよいよ必須になっていると感じます。

また、地域の医療体制の再構築の議論が進み、看護職が、人々の健康と生活を地域で支え、健康に関わる新たなニーズに対して、役割を發揮していくことが期待されています。地域における看護職の連携を強化するとともに、看護の仕事に関心を持ってもらい、職業として選択してもらうための働きかけや、看護の仕事に就いて、県内でしっかり勤め続けてもらえるよう、引き続き取組みを進めてまいります。

社会の変化に対応し、看護職が働きやすい環境をつくっていくためには、看護連盟と連携した活動がますます重要です。

「看護の力で健康な社会を！」今後とも、よろしくお願いします。

全世代型社会保障の実現に決意を新たに。



衆議院議員
あべ 俊子

新年あけましておめでとうございます。本年も、地元岡山から、元気に活動を開始いたしました。元日のすがすがしい朝の空気は、いつでも初心を思い起こさせます。今年も地域の皆さまにご挨拶しながら、全世代型社会保障の実現への決意を新たにいたしました。時代は大きく動いています。特に昨年は世界情勢の変動による物価高、更なる技術革新、コロナ禍によるDX化の推進など、多くの事柄が急速に変化しました。このような変化を看護業務の効率化、看護の専門性の向上、地域医療の推進にどのように繋げられるだろうか、といつも考えています。限られた人員で質の高い看護を提供できる環境整備に努めてまいります。

いつの時も、看護の最前線は臨床であり、病院や在宅で看護ケアを提供する皆さまです。政策立案の基本となるのは、現場の声です。人や社会を支える看護が、時勢にもとづいて変革していくことを貴連盟の皆さまと一緒に支えてまいりたいと存じます。



ガザ地区の難民キャンプ、学校、病院等を見学。国際問題や中山間地域の産業・医療・環境問題等に取り組んでいます。

幸せに齢を重ねる近未来の地域づくりに取り組みます。



衆議院議員
たかがい 恵美子

初春の穏やかな日和に皆様の麗らかな笑顔が重なります。新潟県看護連盟の皆様におかれましては、平素変わらぬご厚情に心から感謝を申し上げます。

働き盛り世代が急減する中での子育て支援をはじめ、我が国は今、物質的豊かさの追求から人生100年に渡る尊厳重視へ、公共政策の関心が大きく転換しつつあります。自民党では昨夏の内閣改造後に人生100年時代戦略本部を廃し、新たに社会保障制度調査会を強化して、全世代を視野に入れた次代の制度体系について議論を始めています。役員の一員として、性差に着目した科学的な健康支援も積極的に取り入れ、幸せに齢を重ねることのできる近未来の地域づくりに取り組んで参ります。

穏やかならざる世情の鎮撫を願い、また各地で活躍する皆様のご健勝を祈念し、新年のご挨拶といたします。



令和4年10月26日厚生労働委員会にてCOVID-19に関する態勢の移行、災害対策や感染制御の拠点づくり、女性の健康づくり、自殺対策、産業保健の助成等について発言。

◆ 新年の挨拶 ◆

国会運営が円滑に進むよう、力を尽くします。



参議院議員
石田 まさひろ

新潟県看護連盟の皆様、日頃より多大なるご支援を賜りまして誠にありがとうございます。新型コロナ禍における多くの困難の中、地域の健康を守るために力を尽くされている皆様に心より感謝と敬意を申し上げます。

現在、国会において、議院運営委員会理事、厚生労働委員会委員、参議院自民党国会対策委員会副委員長を務めています。国会運営が円滑に進むよう交渉役として走り回ると共に、引き続き、厚生労働政策を推し進めて参ります。

昨年11月、国家公務員看護職の俸給表である医療職俸給表(三)の昇級基準の改正が公表され、長年の課題であったキャリアアップに伴う処遇が改善されます。各病院でも、改正に追随するよう、給与表の見直しに取り組んで欲しいと思います。

皆様が「今日も良い看護ができた」と実感できる環境づくりのために、引き続き尽力して参ります。



令和4年11月1日厚生労働委員会にて精神科医療の課題、看護小規模多機能型居宅介護施設について、診療報酬改定による処遇改善について発言。

現場の課題を法案作りに生かします。



参議院議員
友納 理緒

コロナ禍、様々な局面で命と向き合い、看護を提供して下さっている皆さまに心より感謝申し上げます。

昨年は皆さまから力強いご支援を賜り、国会に送り出させていただきました。10月3日に始まった臨時国会では、厚生労働委員会において、2回、質問に立ち、皆さまから伺ったさまざまな現場の課題をふまえ、法案がより良いものとなるよう質問をさせていただきました。この臨時国会中には、長年の懸案事項だった国家公務員医療職俸給表(三)も改正されました。声をあげれば変わることがあります。皆さまの声をしっかりと国政に届ける役割を今後も果たして参ります。

本年、「こども家庭庁」が創設されます。こどもの命を守るため、妊娠前からの切れ目のない支援を行うため、看護職には大きな役割が期待されます。

看護の明日をともにつくりましょう。本年もどうぞよろしくお願ひ致します。



令和4年11月17日厚生労働委員会にて初質問。感染症発症時・まん延時に対応できる看護師の配置、医療職俸給表(三)の改正に伴う看護職の処遇改善、外来看護職員の配置基準、訪問看護への支援、保健所の体制強化と保健師の増員等について発言。12月6日には2回目の質問。精神保健に関する相談支援、障がい者の就労支援等について発言。

国会の様子はインターネット審議中継でご覧になれます。

ラジウム温浴器 GTR

お風呂に入れるだけで 手軽にラジウム温浴効果

一日の疲れはその日のうちに!
それが健康維持の秘訣



ゲルマニウム トルマリン ラジウム
GERMANIUM TOURMALINE RADIUM

『天然鉱石』と『特殊セラミックス』の融合

製法特許【セラジウムβ】ラジウム含有・遠赤外線セラミックス 第3085182号
製法特許【セラマリント】トルマリン含有・遠赤外線セラミックス 第2710768号
【セラゲルマG】高純度ゲルマニウム含有・遠赤外線セラミックス
・ラジウム鉱石 400g ・トルマリン鉱石 400g ・ゲルマニウム鉱石 400g

直径235mm×高さ51mm
総重量 約2400g

298,000円(税込)




Grand Feather グランドフェザー

〒940-0044 長岡市住吉1丁目5番17号

資料請求はこちらまで
TEL 0258-33-3208
FAX 0258-33-3210

看護連盟役員・支部長等の活動報告

令和5年度新潟県予算要望について

日時：令和4年11月17日（木）14:15～14:30

- 会場：新潟県議会 自民党役員室
- 参加者：新潟県議会議員7名
- 参加役員：佐藤会長、皆川幹事長
- 同席者：斎藤協会長、池田専務理事

新潟県の次年度（令和5年度）予算の要望について、自由民主党新潟県支部連合会の職域支部として、議員と意見交換し要望を伝えました。

〈提出内容〉

① 看護職の処遇改善について

仕事内容に比して報酬が十分でない看護職等に対し、国は対象となる医療機関に補助金による「看護職等処遇改善事業」を実施し、更に10月からは診療報酬による「看護職員処遇改善評価料」を新設し運用開始した。その運用の徹底と、今後はすべての看護職員の処遇改善につながるよう県の理解と国への働きかけを要望する。

② 訪問看護の充実強化について

ア 第8次医療計画及び第9期介護保険事業計画に訪問看護サービスの整備目標の設定を要望。策定作業に際し、地域医療を担う訪問看護師の数値目標を明記するとともに、訪問看護師確保の確実な整備を要望する。

イ 看護協会に訪問看護支援センターを令和4年4月に開設したが、引き続きの支援を要望する。

ウ 訪問看護推進の部署を県庁内に置き、訪問看護に係る組織的推進体制の整備を要望する。

令和4年度新潟市議会政策研究会との意見交換会

日時：令和4年11月29日（火）13:00～13:30

- 会場：新潟市役所 委員会室
- 参加者：新潟市議会議員6名
- 参加役員：佐藤会長、皆川幹事長

新潟市議会政策研究会は有志議員が新潟市発展のため団体・業界と意見交換を行うもので、市内の保健・医療・福祉の実態を議員に提供し、意見交換・要望に努めております。今年度は下記のような内容で要望を伝えました。

〈提出内容〉

① 訪問看護の一層の充実強化を

高齢化の進展に伴い、ますます高まる医療需要に対し、地域医療・地域ケア推進のため、訪問看護の充実をより図る必要がある。

② 看護職の処遇改善について

仕事内容に比して報酬が十分でない看護職等に

対し「看護職等処遇改善事業」を国は補助金を見立て実施し、10月からは診療報酬による「看護職員処遇改善評価料」を診療報酬により運用開始した。その運用の徹底と、今後はすべての看護職員の処遇改善につながるよう県や国への働きかけを要望する。

都道府県別会議

日時：令和4年10月27日（木）

- 会場：新潟ユニゾンプラザ
- 内容：第26回参議院議員選挙結果・総括、今後の課題について
- 出席者：35名（日本看護連盟4、新潟県役員・支部長・青年部委員長 31）

日本看護連盟主催の都道府県別会議がハイブリット形式で開催されました。令和4年7月10日に行われた第26回参議院議員選挙を総括し、日本看護連盟と県のそれぞれの立場から振り返り、まずは選挙に行くこと、確実に投票するために期日前投票を勧めていくこと、政党名より候補者名を記入すること、インターネットやSNSの活用促進など、今後の課題を話し合いました。この度の選挙は短期決戦ながら、本部・県・支部と看護協会と力を合わせて友納理緒氏を応援し当選できたことは、連盟活動の大きな役割を果たしたことと安堵しました。今後は議員を支援していく日頃の連盟活動を充実させていくように、一堂が決意を新たにす機会でした。

自由民主党長岡支部 女性局presents いどばたキャラバン 政治に届けよう、私たちの声を

日時：令和4年11月27日（日）

- 会場：パートナーズPLAZA
- 連盟からの参加者：2名

小児科専門医でもある、自見はなこ参議院議員の話を伺った。いじめ、児童虐待など、こどもたちを取り巻く環境は非常に厳しい状況であり、こどもや若者が自分らしく成長できる社会を目指し、「こども家庭庁」の創設に取り組んできたことを話された。講演後の意見交換も活発であり、集まった方々の熱意を感じた。

現在、日本の女性国会議員の数は諸外国に比べ少ない。このような会に参加することで、女性の政治参画への意識を高め、こども、女性を取り巻く良い未来につながる感じた。更に、国政と私たちを繋げる「看護連盟」の重要性を再認識した。

研修会の報告

関東甲信越ブロック 看護管理者等政策セミナー

■日時：令和4年11月12日(土) ■オンライン ■参加者：10都県267名(内新潟県57名)

日本看護連盟では全国を6つのブロックに分けて活動を推進しており、新潟県が所属する関東甲信越ブロック協議会は、茨城、栃木、群馬、埼玉、千葉、神奈川、東京、新潟、山梨、長野の10都県看護連盟で構成されています。

看護管理者等政策セミナーは、例年各都県から5

名ずつ受講していただいておりますが、今回、新潟県が開催担当県になり、コロナ禍で研修機会が減少していること、オンラインでの研修が可能であることから、公開講座とし多くの皆様から参加していただくことができました。

		アンケート結果より(印象に残った話について)
テーマ	「日本看護協会の重点政策と重点事業」	日本看護協会の重点政策と重点事業は、最新の情報を得られて良かった。
講師	日本看護協会 常任理事 井本寛子氏	
テーマ	「看護の未来をつくる 看護連盟と看護政策」	看護政策を振り返り、スタッフと情報共有の必要性を感じた。
講師	日本看護連盟 幹事長 近藤美知子氏	
テーマ	「リーダーの政策実現に向けた取り組み」	地域分析と対策の参考になった。 良いケアを、地域全体で提供していくことができるよう考えていきたい。
講師	新潟県福祉保健部長 松本晴樹氏	
テーマ	「リーダーに求められる戦略的思考～コロナピア教育大学院での学び～」	クリエイティブで革新的な発想で前向きに挑む勇気を頂いたように思う。 一人で考えるのではなく、他者の意見を聞くことの必要性を改めて感じた。
講師	社会医療法人至仁会圏央所沢病院 看護師 内藤美欧氏	
テーマ	「国政と看護政策 政策実現に向けた取り組み」	看護職処遇改善の取り組みの経過と成果を知ることができた。 看護の国会議員との意見交換の場を積極的に作ってほしい。 新しい考えを取り入れることを恐れない風土作りに努力したいと感じた。
講師	参議院議員 石田昌宏氏	
意見交換テーマ	「看護管理者の抱える看護の課題」	現場の実状を伝えていただき理解を深めることができた。 看護師・看護補助者の処遇改善は早急な対策が必要なのだと感じた。
指定発言	宇都宮中央病院 看護部長 酒巻佐和子氏	
	埼玉医科大学附属総合医療センター看護専門学校 教務主任 小崎妙子氏	
	公益社団法人新潟県看護協会 専務理事 池田良美氏	

政策セミナーを企画して

看護を取り巻く現状と協会の重点政策、看護連盟の政治活動と看護職国会議員の活動、政策が現場で



オンライン配信の様子

どのように活用されており、さらなる課題は何か。一連の流れを1日のセミナーに凝縮させ多くの皆さんと学ぶことができました。

開催県の講師として、県保健福祉部長から講義をいただき、参加者からは地域医療構想の考え方やプロフェッショナルとして熱意を持って取り組む姿勢に刺激を受けたとご意見をいただきました。

「連盟にアレルギー反応がある」「連盟活動をうまく説明できない、成果を伝えきれない」という声が聞かれます。連盟の役割は、「政治活動」と「看護協会ができない選挙活動」です。看護専門職が政策過程に参画することは、社会全体のメリットです。自信を持って堂々と、時間外に活動しましょう。また、連盟活動は施設や地域、職位を超えて看護職の交流の場であり、現場の看護を豊かにします。まだ会員でない看護職に連盟入会をすすめましょう。

リーダーセミナー1

■日時：令和4年8月～11月 ■参加者：12支部（12会場）176名

施設幹事・リーダー・オブザーバーを対象に、各役割を理解して連盟活動を円滑に行えることを目的に各支部でセミナーを開催しました。

会員を増やすこと、会員に看護と政治の関係や看護職代表議員を選出することの意義、看護連盟活動の理解を広めることなどの学びを深めました。



リーダーセミナー2

■日時：令和4年12月3日(土) ■会場：NICOプラザ ■参加者：75名(含オンライン43名)

講義および実践報告

「仲間を増やそう」 施設幹事 3名
「看護専門職と政治・政策について」
参議院議員 友納理緒氏
「看護職代表者として連盟活動にどう取り組んでいるか」
看護管理者 1名

車座トーク 「仲間を増やすために 私は！」 ねらい

- ・所属施設において会員の増加に向けて具体的な活動ができる。
- ・看護と政治、選挙を理解し、政治活動ができる。

* * *

新潟県はまぐみ小児療育センター **星野 律子**

日々の業務と生活を送ることで精一杯で社会の中で看護職が置かれている立場を考えることができいていませんでした。その中で看護協会主催の「看護職の法的責任」の研修で友納先生を知り、今回のセミナーで「看護職の賃金水準」「外来看護の配置見直し」のための活動を知りました。これまで仕事をしながらの違和感を「改善すべきこと」としてはっきり示して下さったことは大きかったです。

更に今回の講義で、友納先生は、朝早くから夜遅くまで複数の研修会や勉強会に参加していること、そしてその中で私たちと同じく子育てをしていることを知りました。

これからも活動に注目していきたいです。

脳神経センター阿賀野病院 **落合 美恵子**

施設幹事やリーダー、青年部委員長、看護部長からそれぞれの立場で活動報告がありました。公の施設幹事の方から、昼休みや夕方の勤務終了後に声掛けをして、連盟について説明している様子がよくわかりました。これまで公の施設に勤務されていると、「私たちは公務員なので活動するのが難しい。話をするのも大変。」という声をたくさん聴いていたので、とても嬉しくなりました。手取り早く会員を増やす方法は無いと思います。一人ひとりにタイミングを見て何度でも丁寧に、連盟について話をし、看護と政治を知ってもらえるようにしていこうと、改めて思いました。

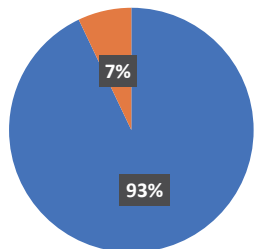
友納議員の「とある一日」の説明を聴き、体力が大事と感じましたし、その議員を支える為に、一人でも多くの連盟会員を集めようと思います。



リーダーセミナー1 アンケート結果

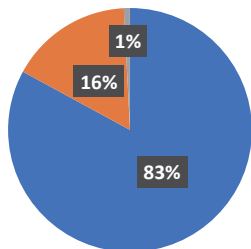
リーダーセミナー1 受講者数：126名 アンケート回収数：123 (回収率 97.6%)

看護連盟の意義・役割が理解できたか



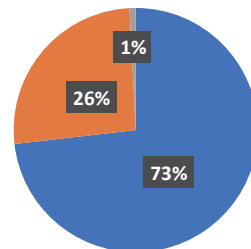
■理解できた ■難しかった

リーダーの役割が理解できたか



■理解できた ■半分位理解 ■あまり理解できなかった

課題や目標が明確になったか



■明確になった ■難しかった

リーダーセミナー2 アンケート結果

実践報告「仲間を増やそう」

実際の各施設の取り組みや活動内容が聞けて良かった。

仲間を増やすことで活動が広がり環境改善につながる。

自分が知ることを、それをみんなに伝えることが大切。

講義「看護専門職と政治・政策について」

国への働きかけからの決定が日々の業務へ直結することが理解できました。

状況を良くしていくためには、現状を周囲の人が理解し、改善していく方法を考えていく必要がある。大きな改善は国に訴えていくことが必要。

講義「看護職代表者として連盟活動にどう取り組んでいるか」

看護連盟の活動や看護系議員と実際に触れる機会があることで興味を持ち、より活動を積極的にしていこうと思うことができた経験から、「連盟を知る・触れる」機会を増やしていければ、連盟会員の増員につながるのではないかと思った。今後、よりたくさんの人に連盟の活動を知ってもらえる機会を検討したいと思う。

新入会者研修

■日時：令和4年8月6日(土) ■参加者：70名(含オンライン49名)

新潟南病院 平野 早紀

私は今回初めて看護連盟の研修会に参加させていただきました。講義を通して、看護現場の声は連盟を通して議員・政治の場へとしっかりと届いていることが分かりました。それにより、より良い職場環境へと改善していくことができ、より安全で質の良い看護が提供できていると学ぶことができました。今後も看護現場を良くしていくためには現場の声を届け続けることであり、そのためには政治力の強化が大切です。私自身もそして職場の人へも声をかけて選挙への参加や研修会などにも連盟の一員として積極的に取り組んでいきたいと考えました。



長岡赤十字病院 本田 涼華

研修に参加し、改めて看護連盟の果たす役割の多さを実感しました。看護連盟の歴史を知ること、私たち看護師が患者様一人ひとりに向き合える環境があるのは、現場の声を聞き、実際に政治に働きかけた活動があったからなのだと学びました。また、日々働く中で感じた思いを仲間と共有したり、その思いを代弁している政治家の皆さまの活動に興味を持ち、選挙に参加するという身近なことから現場の声を実際に届けることができるのだと感じました。自分自身も連盟の一員であることを意識しながら連盟の活動に関心を持ち、行動していきたいと思いました。

ポリナビワークショップ

- テーマ：「看護師・保健師が国会議員になって思うこと」～国政から見た看護の仕事～
- 日時：令和4年10月1日(土) ■会場：NICOプラザ ■参加者：57名(含オンライン29名)
- 講師：参議院議員 石田昌宏氏

新潟県看護連盟青年部委員長(聖籠病院) 青木 太

看護連盟青年部が主催するポリナビワークショップに、多くの参加がありました。石田昌宏議員の、講演では看護と政治の繋がりを知り、車座トークでは議員から全員の疑問に答えてもらいました。石田議員をより身近に感じることができました。参加した皆様には今回の体験を友人や同僚に伝えて欲しいです。

コロナ禍が続く中で、Zoomを利用したハイブリッド型の研修会が定着しつつあります。新潟県は南北に長く、離島があるという特徴があります。コロナ禍が終息しても、ハイブリッド型の研修形式は需要され続ける可能性があります。リモート参加の方が、会場参加と同程度の満足感を得ることが出来るよう、青年部は運営方法のスキルアップにも力を入れていきます。次の機会にも多くの方々の参加をお待ちしています。



東新潟病院 中川 敬介

石田まさひろ参議院議員から昨今の看護職の取り巻く環境と政治の場での働きかけや看護の未来についての話を聞いた。看護職は様々な法律と制度の中で働いているが、政治とどのような関りがあるのか、また医療の現場では新型コロナウイルスの与える影響が大きく、行政はどういった支援をしていかなければならないかを理解することができた。看護連盟の成り立ちと活動内容、役割についても今回の研修を通じて学ぶことができ、臨床の場で働いている自分に政治は遠いものと感じていたが、看護職の働き方や環境をより良くするために今回の学びを周囲へ発信していきたいと思った。看護師の立場を良くするため政治活動を行い、看護職の声を代弁してくれる議員がいることで、働く環境もよくなっていくのだと感じた。

石田まさひろ参議院議員 in 県央支部施設訪問

- 会場：県立燕労災病院・済生会三条病院・富永草野病院
- 日時：令和4年10月1日(土) 9:00～12:00

山田勝子県央支部長と清水朋宏幹事が同行し、3施設を訪問しました。
 土曜日でしたが、それぞれの施設で石田議員歓迎のムードをつくって出迎えてくださいました。
 今後変わりゆく県央地域の医療体制について、3施設の看護管理者、職員の皆さんと意見交換し、
 石田議員へ「現場の声」を届けました。



県立燕労災病院



済生会三条病院



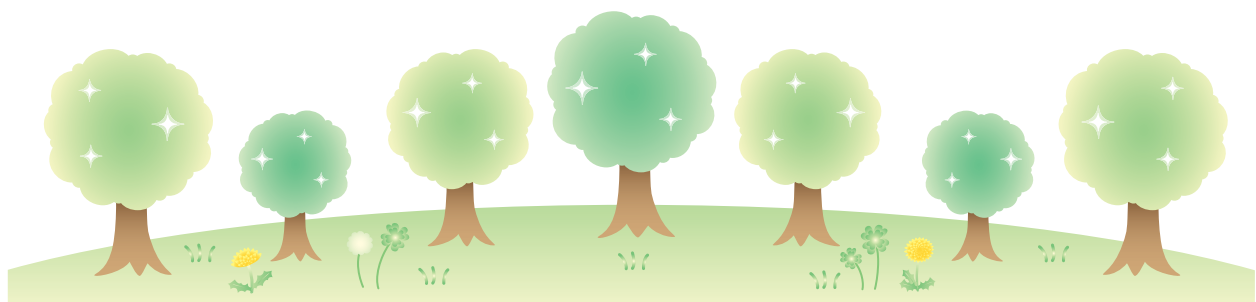
富永草野病院

OB会支部研修会

■日時：令和4年10月21日(金) ■会場：新潟東映ホテル ■参加者：12名

OB会支部長 **間島 孝子**

連盟会長から参議院選挙の報告を受け、活動を通して感じたことを話し合いました。知人、友人1人1人に電話や手紙、偶然出会った先でも応援をお願いし、選挙後は当選報告とお礼を伝えたことをふり返り、友納理緒参議院議員の初当選を喜びあいました。そして、これからも現役看護職の皆さんを側面的に応援していくことを確認し、県連盟は現役看護職の会員増加にもっと力を入れてほしいと要望いたしました。





皆で情報を共有しましょう！

1 診療報酬による「看護職員処遇改善評価料」が始まりました！

2022年10月の診療報酬改定において、地域でコロナ医療など一定の役割を担う医療機関に勤務する職員を対象に、10月以降収入を3%（月12,000円）程度引き上げるための処遇改善の仕組みとして「看護職員処遇改善評

価料」が新設されました。本評価料の対象となるすべての医療機関が確実に算定することは、今後すべての看護職員の処遇改善に向けた第一歩となります。（日本看護協会資料より）

2 国家公務員公務員医療職俸給表(三)の級別標準職務表の改正を人事院が公布！

目的は看護師のキャリアアップに伴う処遇改善の推進です。看護師の給与は、就職してしばらくは他の医師以外の医療職と遜色ない水準ですが、30歳を過ぎるころから給与がなかなか上がらなくなり、50歳代では他の医療職と比べ、月に10万円程度低くなります。そのため、「寝たきり給与」と言われています。今回の見直しでは、看護師長クラスや高度な知識を持つ看護師の給与ランクを上げることになりました。看護師としての経験を積み、責任が大きな立場になると、それに見合って給与が上がる仕組みへと前進しました。

人事院の発表に伴い、全国の医療機関や施設が看護職の給与のあり方を見直し、看護の専門性と役割の重要性に見合った給与体系の導入と処遇改善が進むことを期待しています。（参議院議員 石田まさひろメールマガジンVo.10-231より）



【表】国家公務員医療職俸給表（三）級別標準職務表（現行・改正後）

	現行	改正後
1級	准看護師の職務	准看護師の職務
2級	1. 看護師の職務 2. 保健師又は助産師の職務	1. 看護師の職務 2. 保健師又は助産師の職務
3級	医療機関の看護師長の職務	1. 医療機関の副看護師長の職務 2. 特に高度の知識経験に基づき困難な業務を処理する看護師の職務
4級	医療機関の副総看護師長若しくは副看護部長又は困難な業務を処理する看護師長の職務	医療機関の相当困難な業務を処理する看護師長の職務
5級	医療機関の総看護師長若しくは看護部長又は困難な業務を処理する副総看護師長若しくは副看護部長の職務	医療機関の総看護師長若しくは看護部長又は困難な業務を処理する副総看護師長若しくは副看護部長の職務
6級	特に規模の大きい医療機関の総看護師長又は看護部長の職務	特に規模の大きい医療機関の総看護師長又は看護部長の職務
7級	極めて規模の大きい医療機関の看護部長の職務	極めて規模の大きい医療機関の看護部長の職務

③ 男性の育児休業が段階的に施行されています！

男性の育児・介護休業法が改正され令和4年4月1日から段階的に施行されています。

10月1日からは「産後パパ育休」の創設・育児休業の分割取得が出来るようになりました。

国は（政府）男性の育児休業取得率を2025年までに30%に上げる事を目標に上げ、仕事と家庭の調和（WLB）の実現に取り組んでいます。そして男性が育児休業を取得しやすくなるために段階的に施行されています。

2021年度の男性の育休取得率は13.97%です。その中でも男性看護師の取得率は上昇傾向にあるものの女性に比べ低い水準となっています。

しかし最近、連盟会員の中でも男性の育児休業が以前より取得しやすくなったという声が届くようになりました。看護の現場ではどのような状況なのか連盟会員の皆様の声として聞き取りをしてみました。

連盟会員に聞いてみました

Q. 育児時間や休暇は以前に比べ最近は取得しやすくなりましたか

Q. 育児時間や休暇の取得期間は？



Q. 育休時間や休暇の申請方法は？

聞き取りの結果

男性看護師の育児休暇の申告は、本人から上司または看護管理者に申し出があり対応していることが多い。または施設によっては、制度が設けられていてそれに準じている。

期間は数日・数週間から3か月・多くて1年間という申し出もある（分割・時短も含む）

以前に比べたら育児休暇を取得している人の実績が増え、取得しやすくなった。その理由は上司や管理者の理解または職場の環境が

取得しやすい雰囲気に変化してきた。次に制度が認められ権利が周知されている（働き続けるために必要）男性看護師以外にも多職種の男性職員も取得している。取得しにくい意見の中には人員不足に繋がる為に理解が得られない場合もある。



まとめ

全体的には男性の育児休業に関する考え方が認められ、各施設に浸透され努力されている様子がうかがえました。皆さんの職場ではどうですか？

心よりお祝い申し上げます。

令和4年 秋の叙勲

「瑞宝単光章」受章おめでとうございます。

霜田ゆきえ様 (元国立病院機構新潟病院看護部長)

渡辺 礼子様 (元魚沼基幹病院看護部長兼新潟県病院局参事)



ご逝去のお知らせ

細山 敬子様 令和4年10月27日 ご逝去 享年72歳

細山様は、長年上越支部長・県役員を務められました。「看護連盟支部運営16か条」をまとめ、他県の講師に招かれて壇上に立たれたこともありました。退任後も後輩の育成強化に力を注ぎ、歴代の支部長の相談役としてとても大きな存在でありました。また看護職国会議員の上越来訪時は、必ず駆けつけて励ましの言葉をかけ、温かい支援を続けてくださいました。

「人と人の輪を固く強くつなげてほしい」退任時に私たちに残された言葉です。

ご冥福をお祈りいたします

合掌

遊休品活用活動への協力について (お礼とご報告)

遊休品ならびに院内販売代金等をご寄附いただいた施設および会員の皆様には、ご協力誠にありがとうございました。皆様方の温かいご支援に、改めて心より感謝申し上げます。

また、お品物の購入にご協力くださった会員様にも合わせて感謝申し上げます。

これらの実質売上金は **89,548円** でした。

新潟県看護連盟の活動費として、大切に使用させていただきます。



よく眠った人には、かなわない。

Lumone

ルモネ

The joy of sleeping comfortably

世界に誇れる羽毛ブランド

HARUO DOWN

いい羽毛からしか、
いい羽毛ふとんは生まれない。

GOOD DESIGN

HARUO DOWNの
詳細はこちら▼

東洋羽毛北信越販売株式会社 新潟営業所
〒950-0943 新潟県新潟市中央区女池神明3-13-2

0120-300060

令和5年度新潟県看護連盟会員 入会受付中

看護の未来をつくるのは、会員一人ひとりの力です！

会員募集中

正会員

年会費 **8,000円**
(本部会員 **5,000円**、県会費 **3,000円**)

特別会員

年会費 **8,000円**
(正会員の経験を有し、未就業で現在看護協会に入会していない方)

賛助会員

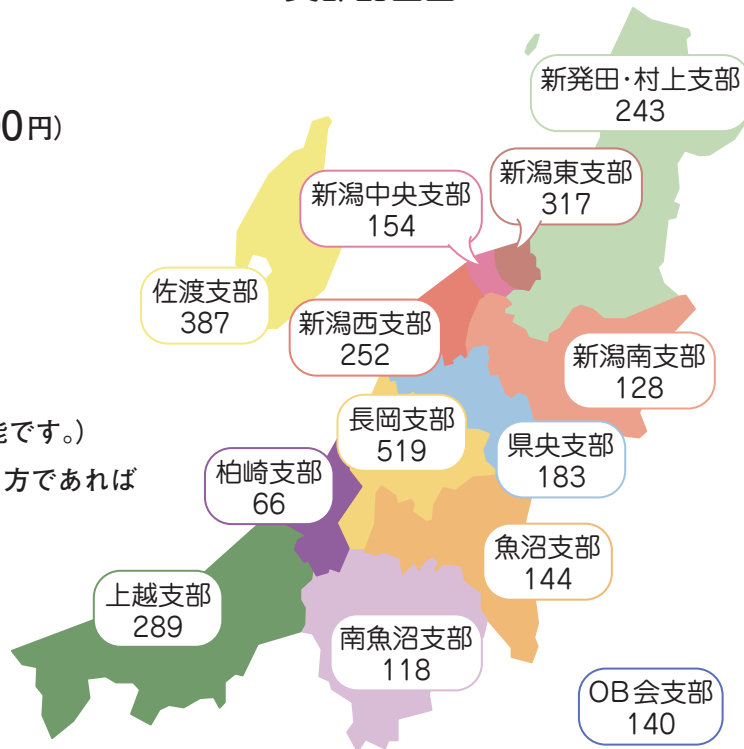
年会費1口 **1,000円** (何口でも可能です。)
看護連盟の主旨に賛同していただける方であればどなたでも入会していただけます。

看護学生会員

年会費 **無料**

合計2,940名
(協会員比率18.1%)
令和4年12月末現在

支部配置図



友人・知人でまだ会員でない方がおられましたら、入会をすすめていただき各支部、各施設1名ずつからでも会員増を目指しましょう。

現職を退職された後も、看護の未来のために、連盟会員として是非継続を！
入会申し込みは、新潟県看護連盟までご連絡下さい。

令和5年度の入会手続きをお願いします

看護連盟は、看護協会の目的を達成するための団体として昭和34年に誕生し、国政に現場の声を届け、政策実現に取り組んでいます。

新規採用者、これまで連盟に関心のなかった方へ看護連盟のオリエンテーション、加入の勧めをお願いします。

お知らせ

新潟県看護連盟通常総会

日時：令和5年6月24日(土) 午後13:30～15:00

会場：新潟東映ホテル

編集後記

新型コロナウイルス感染症がなかなか収束しない中、頑張っている看護師の皆様へ感謝申し上げます。会員の皆様には寒波にも負けず連盟活動にご協力して頂きありがとうございます。新しい年を迎え今後も情報提供に努めて参りますので、今年もよろしくお願い申し上げます。



【広報委員】委員長・水澤 貞子（個人会員）
委員・濁川 紀子（信楽園病院）
吉田 由美（新潟リハビリテーション病院）
石橋 朋子（柏崎総合医療センター）
二階堂一枝（個人会員）



目次

● 会長挨拶..... 1	● 令和4年秋の叙勲..... 12
● 新年の挨拶..... 2～3	● ご逝去のお知らせ..... 12
● 看護連盟役員・支部長等の活動報告..... 4	● 遊休品活用活動への協力について(お礼とご報告)..... 12
● 研修会の報告..... 5～9	● お知らせ..... 14
● トピックス..... 10～11	● 編集後記..... 14

